

Analisis Hubungan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan di Instalasi Penagihan (IPP) RSP Fatmawati

Riztama, Ahmad Doantanto

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=102202&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas tentang analisis hubungan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di IPP RSUP Fatmawati. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui hubungan variabel independen yaitu karakteristik responden (umur, jenis kelamin dan masa kerja) dan gaya kepemimpinan yang diterapkan dengan variabel dependen yaitu kinerja karyawan di IPP RSUP Fatmawati. Penelitian ini menggunakan desain penelitian cross sectional, dengan jumlah sampel 39 responden yang merupakan karyawan yang bekerja di IPP RSUP Fatmawati. Untuk menguji analisis univariat digunakan analisis distribusi frekuensi, sedangkan untuk menguji analisis bivariat menggunakan uji chi-kuadrat. Hasil analisis mutu pelayanan rawat jalan menunjukkan tidak ada hubungan yang signifikan antara karakteristik responden dengan kinerja karyawan di IPP Rumah Sakit Fatmawati karena $p\text{-value} > 0,05$. Namun terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja karyawan karena $p\text{-value} < 0,05$ ($p\text{-value} = 0,001$). Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja.