

Analisis implementasi pay for position bagi para manajer di RSUD Puri Raharja Denpasar

Supriadi, I Dewa Putu Bagus

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=107533&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini membahas tentang pemahaman manajer terhadap implementasi pay for position di RSUD Puri Raharja. Pay for position ini sudah dilaksanakan pada 01 Mei 2013. Selama pelaksanaan ini periode Oktober-Januari 2013 diketahui masih ada keluhan baik formal maupun informal tentang pay for position ini. Tesis ini membahas hubungan antara variabel organisasi dan individu terhadap persepsi pemahaman manajer terhadap pay for position. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kualitatif. Hasil penelitian menunjukkan pemahaman para manajer tentang pay for position masih kurang, masih memahami secara umum saja dan tidak mendetail. Pay for position juga belum didasarkan atas resiko dan beban kerja sehingga keadilan belum dirasakan. Pejabat dan unit terkait belum paham betul tentang sistem pay for position. Pimpinan sendiri mempunyai komitmen agar sistem pay for position ini bisa mencapai tujuannya dalam meningkatkan kesejahteraan karyawan. Tahapan-tahapan, sosialisasi serta penyebaran pedoman belum maksimal, karena dari konsultan lebih sering berhubungan dengan manajer SDM. Manajer yang lain dilibatkan sebatas informasi terhadap sistem pay for position ini. Kondisi ini menyebabkan ketidakpahaman para manajer tentang pay for position, ditambah lagi dengan mundurnya manajer SDM yang mengikuti proses sosialisasi dari awal. Kata kunci : Pay for position, pemahaman, manajer