

Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja tenaga perawat di Instalasi rawat inap RSU. FK-UKI Jkt.

Pancaputra, Aldrin Neilwan

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=11540&lokasi=lokal>

Abstrak

<div style="text-align: justify;">Seiring dengan perkembangan zaman, terjadi pergeseran konsep rumah sakit dari konsep lama yaitu rumah sakit sebagai institusi social semata bergeser menjadi institusi sosio ekonomi yang berarti pengelolaan rumah sakit harus menggunakan prinsip ekonomi tanpa meninggalkan fungsi sosialnya. Seiring dengan itu pula persaingan dalam pemberian pelayanan kesehatan juga semakin meningkat serta tuntutan kebutuhan masyarakat akan pelayanan kesehatan juga Semakin Linggi yang akan berdampak pada pelayanan keperawatan sebagai bagian integral dari rumah sakit. Pelayanan kesehatan di rumah sakit menduduki porsi paling besar karena dilaksanakan terus menerus selama 24 Faktor-faktor..., Aldrin Neilwan Pancaputra, PascasarjanaU], 2001 jam, sehingga baik bumknya rumah sakit sering dinilai dari penampilan kerja tenaga keperawatannya Hal ini sangat berkaitan dengan kepuasan kerja perawat itu sendiri Secara umum penelitian ini bertujuan untuk memperoleh gambaran kepuasan kerja tenaga perawat di instalasi rawat inap RSU FK-UKI dan melihat hubungan antara karakteristik individu, faktor penunjang, faktor motivasi serta untuk mengetahui faktor yang paling mempengaruhi kepuasan kerja Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain cross sectional. Sampel penelitian mencakup seluruh tenaga perawat di instalasi rawat inap yang berjumlah 13| orang. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui pengisian kuesioner Hasil penelitian menunjukkan bahwa tingkat kepuasan kerja tenaga perawat di instalasi rawat inap RSU FK-UKI rendah. Adanya hubungan kepuasan kerja perawat di instalasi rawat inap RSU FK UKI dengan waktu lamanya bekerja serta dengan adanya pemberian penghargaan atas prestasi kerja Saran dari penelitian ini adalah perlu dilakukannya penilaian secara berkesinambungan terhadap kepuasan kerja, menetapkan kebijakan rumah sakit tentang pemberian insentif dan mempertahankan kebijakan pemberian tunjangan terhadap anak serta memelihara dan meningkatkan kegiatan pemberian penghargaan atas prestasi Bahan bacaan : 26 (1977-2000)</div><hr /><div style="text-align: justify;">Together with the developing periode, hospital concept shifting has taken place from old concept which was as societal institution becomes economic societal institution. Means that, nowadays, hospital management should apply economic principle without living its societal function. Along as well, in increasing competition in giving health services and public need demand give an impact to the nursing service which also as an integral part of the hospital. Nursing service at the hospital has taken the biggest portion because it is a continuous 24 hour service, therefore the hospital reputation depends on the nursing service performance. This matter is related to their job satisfactory. Faktor-faktor..., Aldrin Neilwan Pancaputra, PascasarjanaU], 2001</div>