

Analisa Hubungan antara pemberian insentif dan bekerja untuk ibadah dengan motivasi kerja karyawan di poliklinik dan rumah bersalin Ibnu Sina Balikpapan tahun 2015

Baskoro, Erwin

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=116600&lokasi=lokal>

Abstrak

Aspek penting organisasi untuk meningkatkan etos kerja dan produktifitas kerja yaitu dengan memberikan motivasi karyawan dan upaya dalam memotivasi karyawannya dengan memberikan imbalan berupa insentif. Motivasi kerja muslim adalah mencari ridho Allah SWT dan bernilai ibadah. Penelitian bertujuan mengetahui hubungan antara pemberian insentif dan bekerja untuk ibadah dengan motivasi kerja karyawan di Poliklinik dan Rumah Bersalin Ibnu Sina Balikpapan. Penelitian dilakukan pada Januari 2015 menggunakan instrumen kuesioner. Analisis dilakukan pendekatan kuantitatif dengan desain studi cross sectional. Sampel penelitian ini 95 orang dari 95 total populasi. Hasil penelitian menunjukkan sebanyak 75,8% responden memiliki motivasi kerja rendah, serta variabel paling dominan dengan motivasi kerja adalah variabel hubungan komunikasi dengan atasan. Disarankan Poliklinik dan Rumah Bersalin memiliki kebijakan terjaminnya komunikasi yang baik dengan atasan seperti mengadakan forum pertemuan formal dan informal secara rutin dengan karyawan dan mengoptimalkan forum keagamaan untuk meningkatkan komunikasi yang baik dengan atasan. Kata Kunci: Motivasi Kerja, Insentif, Bekerja untuk Ibadah

An important aspect of the organization to improve the work ethos and productivity by giving employees the motivation and effort in motivating employees by providing compensation in the form of incentives. Work motivation Muslims are seeking the blessing of Allah and worth worship. The research aims to determine the relationship between incentives and work to worship with employee motivation at the Polyclinic and Maternity Hospital Ibnu Sina Balikpapan. The study was conducted in January 2015 using a questionnaire. Analyses were performed quantitative approach with cross sectional study design. This research sample 95 of 95 total population. The results showed as much as 75.8% of respondents have a low work motivation, as well as the most dominant variable with work motivation is variable communication with superiors. Suggested Polyclinic and Maternity Hospital has a policy of ensuring good communication with the boss as a forum for formal and informal meetings regularly with employees and optimize the religious forum to improve communication with superiors. Keywords: Work Motivation, Incentives, Working for Worship