

Hubungan penerapan model praktek keperawatan profesional (MPKP) dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS Metropolitan Medical Center (MMC) Jakarta tahun 2015

Waruwu, Faonasa Natalius

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=119191&lokasi=lokal>

Abstrak

Kepuasan kerja adalah kombinasi keadaan psikologis, fisiologis dan lingkungan yang menyebabkan orang jujur dan mengatakan saya puas dengan pekerjaan saya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif dengan pendekatan cross-sectional, dengan bertujuan untuk mengetahui hubungan penerapan model praktek keperawatan profesional dengan kepuasan kerja perawat di ruang rawat inap RS MMC Jakarta tahun 2015. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 113 perawat. Metode pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan adanya hubungan yang bermakna antara pendekatan manajemen ($p=0,024$), sistem pemberian asuhan keperawatan ($p=0,027$) dengan kepuasan kerja perawat setelah di kontrol oleh karakteristik perawat. Kata kunci : karakteristik perawat, model praktek keperawatan profesional, kepuasan kerja perawat

Job satisfaction is a combination of psychological state, physiological and environmental causes people to be honest and say I am satisfied with my work. The method used in this research is quantitative descriptive cross-sectional approach, with the aim to determine the association between implementation of professional nursing practice model (PNPM) with nurses job satisfaction in the inpatient hospital room MMC Jakarta Hospital in 2015. The sample in this research were 113 nurses. Methods of data collection using the questionnaire. The results in this study showed a significant relationship between management approach ($p = 0,024$), a system of nursing care ($p = 0,026$) with the job satisfaction of nurses after the control by nurse characteristics. Keywords : characteristics of nurses, professional nursing practice model, nurse job satisfaction