

Hubungan komponen kualitas kehidupan kerja (quality of work life) dengan kinerja perawat di rumah sakit Budi Kemuliaan Batam era jaminan kesehatan nasional tahun 2015

Putra, Syah Benny

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=126604&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini membahas tentang hubungan komponen quality of work life dengan kinerja perawat di bagian keperawatan Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam Era Jaminan Kesehatan Nasional Tahun 2015. Metodologi penelitian bersifat kuantitatif dengan desain cross sectional. Penelitian ini untuk melihat hubungan antara sembilan komponen variabel independen Quality of Work Life yaitu : keterlibatan karyawan, kompensasi, rasa aman terhadap pekerjaan, keselamatan lingkungan kerja, rasa bangga terhadap institusi, pengembangan karir, fasilitas, penyelesaian masalah dan komunikasi dengan kinerja perawat di Bagian Keperawatan Rumah Sakit Budi Kemuliaan Batam. Responden berjumlah 100 perawat. Karakteristik responden dari umur terbanyak usia 20-29 tahun (40%) dan 30-39 tahun (39%), pendidikan rata-rata D3 keperawatan (87%), status pegawai terbanyak adalah pegawai tetap (88%) dan lama bekerja terbanyak di atas 3 tahun (59%). Analisis bivariat dengan Chi Square dan uji korelasi Spearman didapatkan hubungan yang signifikan dengan kinerja perawat adalah komponen keterlibatan karyawan, kompensasi dan keselamatan lingkungan kerja. Analisis lanjut regresi logistik didapatkan komponen yang mempunyai hubungan signifikan adalah keterlibatan karyawan, kompensasi, rasa aman terhadap pekerjaan, keselamatan lingkungan kerja, pengembangan karir.

Kata kunci : QWL, Kinerja

This Research assess the relationship between Quality Of Work Life(QWL) components and the performance of nurses in the Budi Kemuliaan Hospital Batam Era National Health Insurance 2015. Research methodology : quantitative, cross-sectional design. These QWL components are employee participation, compensation, job security, work environment safety, a sense of pride in the institution, career development, facilities, conflict resolution and communication. Respondents were amounted to 100 nurses. The age of majority of respondents is 20-29 years (40%) and 30-39 years (39%) average education is Diploma of Nursing (87%), the status of most employees are permanent employee (88%) and working period is over 3 years (59%). Bivariate analysis with Chi Square and Spearman correlation test found a significant relationship between components of employee participation, compensation and work environment safety with the nurses performance. Further multiple logistic analysis found a significant relationship between components of employee participation, compensation, job security, work environment safety and career development with the performance of nurses.

Keywords : Quality of Work Life, Performance