

Analisis determinan kelelahan kerja pada perawat di RSUD Cibinong-kabupaten Bogor tahun 2017

Rizky, Kautsar

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=128004&lokasi=lokal>

Abstrak

Perawat merupakan sumber daya manusia terpenting di rumah sakit, dikarenakan jumlahnya dominan. Pekerjaan perawat yang bervariasi, menyebabkan perawat memiliki beban kerja relatif tinggi, sehingga berisiko terjadinya kelelahan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis determinan kelelahan kerja pada perawat di RSUD Cibinong, Kabupaten Bogor. Desain penelitian ini adalah semi- kuantitatif (cross-sectional). Hasil penelitian menunjukkan bahwa 91,1% perawat mengalami kelelahan kerja tingkat rendah hingga sedang, dimana variabel kualitas tidur dan masa kerja memiliki hubungan signifikan dengan kelelahan kerja (p -value < 0,05). Faktor dominan yang berpengaruh terhadap kelelahan kerja adalah kualitas tidur, dimana kualitas tidur buruk berisiko 2,367 kali lebih tinggi untuk mengalami kelelahan, dibandingkan dengan kualitas tidur baik, setelah dikontrol variabel masa kerja dan shift kerja. Saran yang dapat diberikan adalah perlunya pengkajian penempatan tenaga keperawatan sesuai dengan kompetensinya dan kebutuhan pasien, meningkatkan manajemen waktu bagi perawat serta penerapan fatigue management program untuk mencegah tingginya kelelahan kerja pada perawat. Kata Kunci : Analisis Determinan, Kelelahan Kerja, Perawat

Nurse is the most important human resource in the hospital because of their dominant amount. Nurse has various jobs, causing they have relatively high workload, so that would improve the risk of fatigue. The aim of the study is to analyze the determinants of work fatigue among nurses in Cibinong Regional Public Hospital, Bogor District. The design of this study is semi-quantitative, (cross-sectional). The results showed that 91.1% of nurses have low to moderate type of work fatigue, which is the sleep quality and working period variables have a significant relationship with work fatigue (p -value < 0.05). The dominant factor affecting work fatigue is sleep quality, that the poor sleep quality respondents risk is 2,367 times higher to feels fatigue, compared with the good sleep quality, after controlled by working period and work shift variables. Advices that can be given are need for assesment of the placement of nursing personnel based on their competence and patient needs, increase time managemet for nurse and also the application of fatigue management program to prevent high work fatigue among nurses.

Keyword : Determinant Analysis, Work Fatigue, Nurse