

Hubungan karakteristik personal dan kepuasan kerja dengan komitmen keorganisasian tenaga kesehatan penugasan khusus di daerah tertinggal, perbatasan dan kepulauan (analisis data monev nusantara sehat 2016)

Badarianto, Dodi

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=128166&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti hubungan antara karakteristik personal dan kepuasan kerja dengan komitmen keorganisasian pada tenaga kesehatan penugasan khusus berbasis tim di DTPK. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Sampel dari penelitian ini adalah 467 orang tenaga kesehatan penugasan khusus berbasis tim dalam rangka mendukung Program Nusantara Sehat. Pengukuran terhadap kepuasan kerja dilakukan dengan menggunakan Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ), sedangkan pengukuran terhadap komitmen keorganisasian menggunakan Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) yang dikembangkan oleh Allen Meyer. Penelitian ini menggunakan Structural Equation Modelling (SEM) berbasis kovarian untuk menjawab rumusan masalah. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara karakteristik personal yang terdiri dari umur, lama kerja dan status pernikahan dengan komitmen keorganisasian sedangkan tingkat pendidikan menunjukkan hubungan yang negatif dengan komitmen keorganisasian. Selain itu, juga ditemukan bahwa Kepuasan Kerja berhubungan positif dengan komitmen keorganisasian. Kata Kunci: Karakteristik Personal, Kepuasan Kerja, Komitmen Keorganisasian. This research examines the Relationship of Personal Characteristics and Job Satisfaction with Organizational Commitment of Team Based Health Workers in Underdeveloped, Border and Islands Area (DTPK). The research used quantitative method. Subject of the research is 467 Team Based Health Workers in order to support Nusantara Sehat Program. Measurement of job satisfaction by using Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ), while the measurement of organizational commitment using the Organizational Commitment Questionnaire (OCQ) developed by Allen Mayer. In this research, Covariance Based Structural Equation Modelling (SEM) was used to answer the research questions. The results showed Personal Characteristics consisting of age, tenure and marital status have a positive relationship with organizational commitment, while education level have a negative relationship with organizational commitment. It was also discovered that job satisfaction had a positive relationship with organizational commitment. Keywords: personal characteristics, job satisfaction, organizational commitment