

## Retensi dokter dan dokter gigi pegawai tidak tetap

Masitoh, Ingrid

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=128930&lokasi=lokal>

---

### Abstrak

ABSTRAK Nama :&nbsp; Ingrid Masithoh Program Studi :&nbsp; Ilmu Kesehatan Masyarakat Judul :&nbsp; Retensi Dokter dan Dokter Gigi Pegawai Tidak Tetap Ketersediaan tenaga kesehatan yang berkesinambungan sangat vital dalam mendukung pemberian layanan kesehatan yang berkesinambungan pula. Di daerah yang kekurangan tenaga kesehatan, mengoptimalkan retensi menjadi sangat penting. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran retensi dokter dan dokter gigi Pegawai Tidak Tetap di daerah terpencil dan sangat terpencil serta faktor yang mempengaruhi retensi. Penelitian ini menggunakan desain cohort retrospective dengan analisis survival dan cox regresi. Sampel penelitian 10.361 dokter dan 3.496 dokter gigi yang berasal dari data pengangkatan Pegawai Tidak Tetap tahun 2008 &ndash; 2015 milik Biro Kepegawaian Kementerian Kesehatan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semakin lama masa penugasan minimum yang diwajibkan kepada dokter/dokter gigi PTT maka semakin banyak faktor yang mempengaruhi retensinya. Seiring peningkatan minimal masa tugas, pada 2 tahun pertama retensinya semakin meningkat, akan tetapi PTT yang berhenti sesudah penugasan pertamanyaupun semakin meningkat. Tidak terdapat perbedaan retensi antar jenis kelamin, dan fasilitas kesehatan dengan kriteria sangat terpencil memiliki retensi yang lebih tinggi dibandingkan dengan yang terpencil. Kata kunci : retensi PTT, faktor retensi, dokter/dokter gigi PTT

---

ABSTRACT Name :&nbsp; Ingrid Masithoh Program :&nbsp; Public Health Study Title :&nbsp; Retention of Doctors and Dentists in Non-Permanent Personnel :&nbsp; Appointment Program The availability of sustainable health workers is vital in supporting the delivery of sustainable health services as well. In areas that are short of health personnel, optimizing retention is critical. This study aims to determine the retention of doctors and dentists in Non-Permanent Personnel Appointment Program in remote and rural areas, and factors that affect their retention. This study used a retrospective cohort design with survival and cox regression analysis. The sample was 10,361 doctors and 3,496 dentists in Non-Permanent Personnel Appointment Program, from 2008 until 2015 that belong to the Bureau of Personnel Ministry of Health. The results showed that the longer the required minimum assignment period to the doctor / dentist, the more factors will affect the retention, and the longer minimum assignment the retention increase until the first 2 years,&nbsp; There is no difference in retention between the types of&nbsp; marital status. Doctors/dentists who are assigned to very remote criteria have higher retention than in remote criteria. Keywords : retention of Non-Permanent Personnel Appointment Program, retention factors, doctors/dentists of Non-Permanent Personnel Appointment Program