

Hubungan Gaya Kepemimpinan Kepala Perawat Dengan Perilaku Caring Perawat Instalasi Rawat Inap RS Hermina Jatinegara Tahun 2018

Danti, Siwi Hershita

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=129968&lokasi=lokal>

Abstrak

Skripsi ini membahas gaya kepemimpinan Kepala Perawat, termasuk tingkat fleksibilitas dan efektivitas dari gaya kepemimpinan tersebut dan perilaku caring perawat di instalasi rawat inap RS Hermina Jatinegara. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan desain pendekatan cross-sectional. Hasil penelitian memperlihatkan bahwa gaya kepemimpinan dominan yang dinilai pada Kepala Perawat di instalasi rawat inap RS Hermina Jatinegara adalah gaya kepemimpinan directing dengan tingkat fleksibilitas sangat fleksibel dan tingkat keefektifan sedang. Untuk perilaku caring, yang paling banyak dinilai adalah kategori cukup caring. Dari hasil analisis bivariat didapatkan hubungan yang bermakna antara gaya kepemimpinan, fleksibilitas dan efektivitas gaya kepemimpinan kepala perawat terhadap perilaku caring perawat. Dan dari hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi gambaran bagi Kepala Perawat, Manajemen Rumah Sakit, dan peneliti selanjutnya dalam mengembangkan peran kepemimpinan untuk keperluan kebijakan instansi masing-masing.

This study discusses the Head of Nursing leadership style, including the level of flexibility and effectiveness of the leadership style and caring behavior of nurses in the inpatient installation of Hermina Jatinegara Hospital. This research is a quantitative study with a cross-sectional design. The results showed that the dominant leadership style assessed by the Head of Nurses in the inpatient facility of Hermina Jatinegara Hospital was directing leadership style with a very flexible level of flexibility and moderate effectiveness. For caring behavior, the most rated is the category of caring enough. From the results of bivariate analysis obtained a significant relationship between leadership style, flexibility and effectiveness of the leadership style of the nurse's head to nurse caring behavior. And the results of this study are expected to be an overview for the Head of Nurses, Hospital Management, and subsequent researchers in developing leadership roles for the policy needs of their respective agencies.