

Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Kabupaten Ogan Ilir Sumatera Selatan Tahun 2018

Yadi, Herliyanti

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=130888&lokasi=lokal>

Abstrak

Lingkungan kerja yang kondusif mempengaruhi kualitas kehidupan kerja dan dapat membentuk sumber daya manusia yang berkualitas serta mendukung perbaikan kualitas pelayanan. Tujuan penelitian ini adalah menganalisis hubungan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja pegawai di RSUD Kabupaten Ogan Ilir. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain cross sectional pada 315 pegawai baik Pegawai Negeri Sipil maupun Tenaga Kerja Sukarela. Analisis yang dilakukan adalah univariat, bivariat dengan uji statistik chi square dan multivariat dengan regresi logistik ganda model prediksi/determinan. Hasil penelitian menunjukkan kualitas kehidupan kerja masih kurang terutama rasa bangga terhadap rumah sakit, keterlibatan/partisipasi pegawai dan fasilitas yang didapat. Demikian pula kinerja pegawai, dari 315 terdapat 164 pegawai 51,1 dengan kinerja kurang. Hasil uji statistik diketahui bahwa keterlibatan/partisipasi pegawai dan fasilitas yang didapat memiliki hubungan signifikan terhadap kinerja pegawai. Analisis lanjut didapatkan tiga komponen yang mempengaruhi kinerja pegawai yaitu keterlibatan/partisipasi pegawai, fasilitas yang didapat dan keselamatan lingkungan kerja. Komponen yang paling dominan adalah fasilitas yang didapat dengan nilai OR 2,670. Dari penelitian diharapkan RSUD Kabupaten Ogan Ilir dapat membentuk tim berisikan pegawai yang mewakili semua bidang, memperbaiki sistem pemeliharaan fasilitas rumah sakit, memberikan pelatihan dan seminar, menganggarkan secara khusus untuk perbaikan sistem keselamatan dengan menambah alat pelindung diri, membentuk tim khusus yang memperhatikan dan mengawasi keselamatan dan kesehatan pegawai yang dibawah oleh SPI Satuan Pengawas Internal dan mengaktifkan kembali SPI rumah sakit.

A conducive working environment affects the quality of working life and can form quality human resources and support the improvement of service quality. The purpose of this study is to analyze the relationship of quality of work life to employee performance in RSUD Ogan Ilir District. This research is a quantitative research with cross sectional design on 315 employees both civil servants and freelancer. The analyzes were univariate, bivariate with chi square and multivariate statistic test with multiple logistic regression of predictive determinant model. The result of the study shows that the quality of working life is still lacking, especially the pride of the hospital, the involvement participation of employees and the facilities obtained. Similarly, employee performance, of 315 there are 164 employees 51.1 with less performance. The result of the statistic test shows that the involvement participation of employees and facilities obtained has a significant relationship to the performance of employees. Further analysis found 3 components that affect employee performance is the involvement participation of employees, facilities obtained and safety of the work environment. The most dominant component is the facility obtained with an OR of 2.670. From the research, it is hoped that the RSUD of Ogan Ilir Regency can form a team of employees representing all fields, improve the system of maintaining hospital facilities, provide training and seminars, budgeting specifically for improvement of safety system by adding personal protective equipment, forming a special team that pay attention and supervise the safety and health of employees who are covered by SPI Internal Control Unit and reactivate the hospital SPI.