

Faktor-Faktor Penyebab Turnover Intention pada Perawat di Rumah Sakit: Literature Review

Rifa, Nizma Martiana

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=134095&lokasi=lokal>

Abstrak

Kekurangan perawat telah menjadi masalah dunia selama beberapa tahun. Tidak hanya di Indonesia, peningkatan angka turnover perawat juga menjadi tantangan kritis yang dihadapi oleh berbagai negara seperti Kanada, Cina, Jerman, Skotlandia, Inggris dan Amerika Serikat, khususnya dalam penelitian ini dibahas mengenai Indonesia, Cina, Jepang, Filipina, Ethiopia, Korea dan Amerika Serikat. Memahami kondisi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention pada perawat merupakan hal yang penting bagi setiap rumah sakit di berbagai negara yang mengalami kekurangan perawat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan turnover intention (keinginan pindah kerja) perawat di Rumah Sakit sebagai upaya yang dapat dilakukan dalam meminimalisir tingkat turnover di Rumah Sakit di Indonesia dan juga di beberapa negara lain. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif yang bersifat deskriptif analitik. Metode yang digunakan adalah literature review. Jenis data yang digunakan adalah data sekunder yang diperoleh melalui pencarian studi yang dilakukan dengan memanfaatkan hasil penelitian-penelitian yang sudah ada sebelumnya dan teori-teori yang berkaitan dengan topik. Analisis pada penelitian ini bersifat deskriptif analitik. Kriteria inklusi pada penelitian ini adalah penelitian dengan semua jenis metode yang dapat menjawab topik, menggunakan Bahasa Indonesia maupun Bahasa Inggris pada 10 tahun terakhir. Kriteria eksklusi penelitian ini yaitu penelitian lebih dari 10 tahun, serta penelitian yang tidak dapat menjawab pertanyaan penelitian. Hasil dari informasi yang didapatkan dari studi literatur akan diuraikan dalam bentuk tabel hasil dan juga narasi. Dibutuhkan lagi penelitian yang dilakukan di rumah sakit pemerintah agar didapatkan perbandingan antara faktor yang menjadi penyebab turnover intention pada perawat di rumah sakit swasta dengan di rumah sakit pemerintah. Karena terdapat salah satu penelitian yang menyebutkan bahwa salah satu faktor penyebab dari tingginya angka turnover perawat di rumah sakit tersebut adalah karena perawat yang keluar telah diterima sebagai pegawai negeri di rumah sakit pemerintah.

The shortage of nurses has been a world problem for several years. Not only in Indonesia, increasing nurse turnover is also a critical challenge faced by various countries such as Canada, China, Germany, Scotland, Britain and the United States, particularly in this study discussed about Indonesia, China, Japan, the Philippines, Ethiopia, Korea and the United States. Understanding the conditions regarding the factors that influencing nurse turnover intention is important for every hospital in various countries that experience nurses shortages. This study aims to determine the factors associated with nurse turnover intention at the hospitals as an effort that can be done in minimizing turnover rates in hospitals in Indonesia and also in several other countries. This study uses a qualitative approach that is descriptive analytic. The method used is literature review. The type of data used is secondary data obtained through research studies conducted by utilizing the results of pre-existing studies and theories related to the topic. The analysis in this research is analytic descriptive. The inclusion criteria in this study are research with all types of methods that can answer the topic, using Indonesian and English in the last 10 years. The exclusion criteria for this study were more than 10 years of research, also the research that could not answer research

questions. The results of the information obtained from the study of literature will be described in the form of a table of results and also narrative. Research conducted in government hospitals is needed to make a comparison between the factors causing turnover intention of nurses in private hospitals and government hospitals. Because there is one study which states that one of the factors causing the high turnover rate of nurses at the hospital is because the nurses who leave have been accepted as civil servants in government hospitals.