

Analisis Kecelakaan Kerja Menggunakan Metoda Human Factor pada Kegiatan Industri Migas

Mukhtar, Omar

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=134315&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini membahas tentang analisis penyebab kecelakaan kerja yang terjadi pada kegiatan industri migas. Menggunakan kajian in-depth analysis melalui metoda deskriptif analitik, penelitian dilakukan dengan melakukan analisis kualitatif data laporan investigasi pada seluruh kategori kecelakaan yang bersifat cedera serius yang berdampak hilangnya hari kerja Analisis penyebab kecelakaan kerja dalam penelitian menggunakan metoda Human Factor Analysis and Clasification System (HFACS).
Berdasarkan analisis HFACS, lapisan supervisory factor memberikan kontribusi terbesar dari penyebab kecelakaan kerja dengan proporsi 42%. Hasil analisis juga menunjukkan keterkaitan hubungan antar faktor-faktor penyebab yang datang dari masing-masing lapisan utama HFACS yang menunjukkan adanya interkasi antara active failure dan latent condition hingga terjadinya kejadian yang tidak diinginkan (adverse events). Operasi yang tidak terencana dengan baik, kepemimpinan/pengawasan yang tidak memadai, dan pengaruh proses operasi organisasi yang tidak memadai menjadi suatu kondisi laten yang terbaring dalam organisasi hingga terpicu oleh adanya active failure yang datang dari skill-based errors dan decision errors dari pekerja.
This study discusses the analysis the causes of occupational incidents that occur in the oil and gas industry activities. Using in-depth analysis studies through descriptive analytic methods, the research was conducted by conducting qualitative analysis of investigative report data on all categories of serious incidents resulting loss of working days (Days Away From Work) and incidents which had fatality impacts within PT O operation area during period of 2012 - 2019. Analysis the causes of occupational incidents during the research were using the Human Factor Analysis and Classification System (HFACS) method.
Based on the HFACS analysis, the supervisory factor layer provided the largest contribution from the causes of occupational incidents with a proportion of 42%. The analysis also shows the relationship between the causal factors that come from each of the main layers of HFACS which shows the interaction between active failure and latent conditions to the occurrence of adverse events. Unplanned operations, inadequate leadership / supervision, and the influence of the inadequate organization's operational processes become a latent condition that lies dormant in the organization until triggered by active failure that comes from skill-based errors and decision errors from workers.