

Identifikasi Faktor Yang Membuat Karyawan Unggul Bertahan Menurut Teori Job Embeddedness Di Charitas Hospital Palembang Tahun 2024

Fenilho, Yunita

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=137626&lokasi=lokal>

Abstrak

<div style="text-align: justify;">Kebanyakan studi tidak berfokus secara primer kepada strategi apa dan bagaimana yang dapat dilakukan untuk menurunkan turnover karyawan, melainkan fokus pada identifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi turnover karyawan yang tinggi. Indeks GETO Rumah Sakit Nirlaba X Palembang tahun 2022 tercatat melebihi target (9,3%) dan patut menjadi perhatian yang perlu dipelajari lebih lanjut. Penelitian ini berangkat dari sebuah pendekatan positif, yakni berfokus primer untuk mengeksplorasi dan mengidentifikasi faktor-faktor links, fit, dan sacrifice masing-masing on-the-job (organizational) ataupun off-the-job (community) yang mempengaruhi job embeddedness karyawan unggul bertahan di Rumah Sakit Nirlaba X Palembang. Desain penelitian ini adalah deskriptif kuantitatif menggunakan kuesioner yang melibatkan 88 orang karyawan unggul. Job embeddedness karyawan unggul di Rumah Sakit Nirlaba X Palembang pada tahun 2024 kuat yakni 88,6%. Analisis univariat menunjukkan bahwa faktor on-the-job (organizational) mempengaruhi job embeddedness secara positif, khususnya fit pada jaring-jaring nilai-nilai organisasi, relasi kerja, dan otoritas serta tanggung jawab yang diberikan organisasi. Analisis menggunakan chi square, faktor on-the-job (organizational) dan off-the-job (community) menunjukkan korelasi yang tidak bermakna terhadap job embeddedness.</div><hr /><div style="text-align: justify;">Previous literatures were not focused primarily on strategies lowering employee turnover, instead of identified factors that contribute in increasing employee turnovers industriously. Non-profit Hospital X Palembang rang up good employee turnover (GETO) at 9,8% in 2022 which brought deep concern for further explanation. This study was set forth with positive approach and designed to explore factors that contribute embedding good employee in hospital; on-the job (organizational) and off-the-job (community) factors. This study was designed in quantitative using modified job embeddedness questionnaire that involved 88 good employees. Job embeddedness among good employee is strong (88,9%) in Non-profit Hospital X Palembang. Univariat analysis shows that on-the-job (organizational) factors have positive correlation with job embeddedness, especially fit, which are on organization's values, positive work relations, and authority was given to employee. Further, chi square analysis's result indicates that there is no correlation each on-the-job (organizational) and off-the-job (community) factors to job embeddedness. </div>