

Evaluasi pelatihan keselamatan recurrent terhadap pengetahuan dan sikap pekerja (studi kasus PT. Airfast Indonesia)

Saptinary, Santia

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=53407&lokasi=lokal>

Abstrak

Keselamatan penerbangan merupakan salah satu isu nasional yang sedang menjadi objek permasalahan dalam dunia keselamatan dan kesehatan kerja. Berbagai penyebab dapat saja dijadikan lingkup penelitian dalam mengatasi permasalahan tersebut. Salah satunya adalah mempertanyakan kembali kualitas sumber daya manusia yang mengoperasikan aktifitas penerbangan tersebut. Keselamatan penerbangan memang menjadi titik awal dan titik akhir dari setiap aktifitas penerbangan. Namun dalam kenyataannya pelatihan yang secara teoritis adalah kunci daripada penilaian kualitas SDM, ternyata masih belum memiliki data yang dapat membuktikan keberhasilan pelaksanaan pelatihan. Dengan penelitian ini diharapkan akan memberikan data awal tentang peranan pelatihan keselamatan dalam meningkatkan pengetahuan dan sikap keselamatan penerbangan. Pemilihan lingkup penelitian pengetahuan dan sikap karena pengaruh daripada pelatihan memang hanya dapat mengukur pengetahuan dan sikap pesertanya. Sedangkan alat ukur yang digunakan adalah kuesioner yang diisi oleh peserta secara pre dan post. Artinya terdapat dua kali pengukuran dengan alat ukur yang sama. Hal ini dimaksudkan untuk melihat pengaruh intervensi yang diberikan yaitu pelatihan. Hasil yang didapatkan membuktikan bahwa pelatihan yang diberikan dapat meningkatkan pengetahuan dan sikap peserta. Walaupun tidak terdapat detail hasil penelitian apakah peningkatannya sudah sesuai dengan tujuan ataupun standar secara nasional maupun internasional. Namun penelitian ini juga memberikan beberapa kesimpulan dan saran yang diharapkan akan terus berlanjut dalam meningkatkan keselamatan penerbangan sebagai salah satu upaya mengatasi permasalahan yang telah dimunculkan diatas. Kesimpulan dari penelitian ini antara lain bahwa melalui proses pelatihan, pengetahuan dan sikap individu dapat ditingkatkan sesuai dengan tujuan pelatihan secara khusus dan pencapaian program secara umum. Pelatihan sendiri harus diperbaiki dari waktu ke waktu, baik dalam hal metoda maupun materi pelatihan. Oleh sebab itu, evaluasi pelatihan harus dilakukan secara berkala. Hal ini sangat penting karena pelatihan merupakan elemen penting dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang merupakan aset utama bagi perusahaan penerbangan.

Aviation Safety is a national issue that has become an object in the occupational health and safety world. There are many aspects that can become scope of research in terms of addressing the problem. One of them is to inquire the human resources quality who operate the flight activities. Safety is the starting, as well as the ending, point from each flight. But as a matter of fact, training, that theoretically is the key in judging the human resources ability, still has no information yet that can prove the success of a training. This research is expected to come up with initial data about the role of safety training in improving the knowledge and flight safety attitude. Knowledge and attitude is chosen under consideration that the impact of training can only measure those two aspects of the trainees. A questioner that is filled by the trainees before and after training would be measurement instruments. It means that there are two measurements with the same instrument. This is for us to see the impact of intervention that is training. The result shows that training can improve knowledge and attitude of

the trainees, though there is no detail result whether the improvement is already suited with the purpose or national and international standard. However, this research also comes up with conclusions and suggestions that should be continued in improving flight safety as an effort in addressing the problems mentioned above. One of the conclusions of this research is that through training process, knowledge and individual attitude can be improved in line with the purpose of the training and generally, program achievements. Training itself should be improved from time to time, both content and method, therefore training evaluation should be conducted frequently. This is very important as it is seen that training is an important element in improving the quality of human resources as main asset for the aviation company.