

Analisis faktor intrinsik terhadap motivasi perawat D3 RS QADR Karawaci Tangerang melalui pendidikan

Nababan, Rita Hartati

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=73045&lokasi=lokal>

Abstrak

Penelitian ini membahas beberapa faktor yang mempengaruhi motivasi dari perawat berpendidikan D3 di RS QDAR Karawaci Tangerang Indonesia untuk meneruskan pendidikan yang lebih tinggi. Terdapat satu variabel tergantung yaitu motivasi perawat untuk mengikuti pendidikan yang lebih tinggi. Dalam penelitian ini terdapat 10 variabel bebas yang dibahas yaitu Umur, Status Pernikahan, Status Kepegawaian, Masa Kerja, Kebijakan PPNI, Penghasilan, Ijin Atasan, Dukungan Keluarga, Kepuasan Akan Pengetahuan Yang Sudah Ada, Persepsi Terhadap Manfaat Dari Pendidikan Yang Lebih Tinggi. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuisioner untuk diisi oleh populasi seluruh perawat di rumah sakit tersebut. Terdapat 71 perawat yang melengkapi hasil survey. Penelitian ini menggunakan analisa univariat, analisa bivariat dan analisa multivariat regresi logistik. Hasil penelitian menunjukkan terdapat empat variabel yang paling dominan mempengaruhi motivasi perawat dari sepuluh variabel yang ada. Variabel tersebut adalah Status Pernikahan, Kebijakan PPNI dan Ijin Atasan, Kepuasan Akan Pengetahuan yang Sudah Ada. Dan yang paling besar di antara keempat variabel tersebut adalah Status Pernikahan. Kata Kunci: Motivasi, variabel tergantung, variabel bebas, analisa multivariat regresi logistik berganda.

This paper discuss about the factors that influence the motivation of nurses that has D3 degree in QDAR Hospital, Karawaci Tangerang Indonesia, to pursue higher education. There is one variable dependent which is the motivation of the nurse to pursue higher education. The independence variable consist of ten variables which are The Age, Marital Status, Employment Status, The Length Of The Employment, PPNI Policy, Income, Supervisor Permission, Family Support, The Satisfaction Of Existing Knowledge, The Perception Of The Benefit Pursuing Higher Education. This research using primary data by distributing quizoners to the population of nurses in the hospital. There are 71 respondents that completing the surveys. This paper use univariate, bivariate and multivariate regresion logistic analysis. This paper also use SPSS program to analyze the data. The result is four out of ten variables are dominantly effects the motivation. Those variables are; Marital Status, The PPNI Policy, Supervisor Permission and The Satisfaction Of The Existing Knowledge. And the most dominant variable is Marital Status. Keywords: Motivation, dependent variable, independent variable, multivariate multiple regression logistic analysis