

Faktor faktor yang berhubungan dengan kinerja dosen politeknik kesehatan Jakarta II tahun 2010

Sriyatun

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=73563&lokasi=lokal>

Abstrak

Tesis ini membahas tentang Faktor-faktor apa saja yang berhubungan dengan Kinerja Dosen Politeknik Kesehatan Jakarta II Tahun 2010. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode cross sectional dan pengambilan sampel dengan sistem total sampling yaitu semua dosen tetap yang ada di Politeknik Kesehatan Jakarta II. Waktu penelitian dilaksanakan pada bulan April sampai Mei tahun 2011. Variabel yang diteliti yang berhubungan dengan Kinerja Dosen seperti umur, jenis kelamin, status pernikahan, pengalaman kerja, tingkat pendidikan, motivasi, sikap, kehadiran, kepuasan kerja, pendapatan, Fasilitas pendidikan dan pembinaan. Pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dan wawancara. Cara penilaian Kinerja Dosen didasarkan pada pengukuran melalui : $\text{Edom Kinerja Dosen} = \frac{\text{Edom1} + \text{Edom2} + \text{Edom3} + \text{Edom4} + \text{Edom5}}{5}$ Output Kinerja Dosen = Jumlah Hasil Karya Dosen Kinerja Dosen = $\frac{\text{Edom Kinerja Dosen} + \text{Output Kinerja Dosen}}{2}$ Hasil penelitian ini menemukan bahwa Kepuasan Kerja merupakan faktor yang paling berhubungan dengan Kinerja Dosen di Politeknik Kesehatan Jakarta II. Hasil penelitian ini menyarankan untuk meningkatkan manajemen terhadap Kinerja Dosen dari berbagai aspek yang mendukung meningkatnya Kinerja Dosen di Politeknik Kesehatan Jakarta II. Kata Kunci : Faktor, Kinerja Dosen, Politeknik Kesehatan Jakarta II, Manajemen

This thesis is reviewing factors related to working performance of lecturer's in Health Politechnic of Jakarta II, Year 2010. The research is using quantitative approach, using cross sectional method and sample selection using total sampling system, which includes all permanent Lecturers in Health Polytechnic of Jakarta II The time of this research is between April – May 2011. Research variabel linked to Lecturer's Performance are age, sex, marital status, working experience, education background, motivation, attitude, rate of absence, working satisfaction, earnings, education facility and human resource improvmen. Data collecting is conducted throught interview and questionnaire filling. Assesmnt of working performance based on the following counting formula : $\text{Edom lecturer's working performance} = \frac{\text{Edom1} + \text{Edom2} + \text{Edom3} + \text{Edom4} + \text{Edom5}}{5}$ Output of Lecturer's working performance = Lecturer's sum of working result. $\text{Lecturer's Working Performance} = \frac{\text{Edom Lecturer's working performance} + \text{Outputof lecturer's working performance}}{2}$. The result of this research reveals that working satisfaction is the most influential factors to working performance. The recommendation is to improve management of various aspect, particularly related to the effort to enhance working satisfaction in order to improve the working performance of in Health Polytechnic of Jakarta II. Keyword : Factors, Lecturer's Working Performance, Health Polytechnic of Jakarta II, Management