

Kebutuhan Tenaga Keperawatan di RUang Perawatan Anak Rumah Sakit Graha Permata Ibu Tahun 2012

Ramdani, Mohamad Ihsan

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=82585&lokasi=lokal>

Abstrak

Sumber daya manusia merupakan komponen yang paling penting dalam pelayanan rumah sakit. Manajemen profesional sangat dibutuhkan untuk menentukan kualitas sumber daya manusia dalam memberikan pelayanan rumah sakit yang berkualitas. Penelitian bertujuan untuk mengetahui jumlah optimal kebutuhan tenaga keperawatan di Ruang Perawatan Anak Rumah Sakit Grha Permata Ibu Tahun 2012. Penelitian ini merupakan penelitian gabungan kualitatif dan kuantitatif dengan populasi seluruh aktivitas yang dilakukan perawat. Metoda pengumpulan data dengan menggunakan observasi waktu, work sampling dan wawancara mendalam. Hasilnya dianalisis dengan menggunakan metoda Workload Indicators of Staffing Need (WISN) dan menggunakan formula perhitungan kebutuhan perawat berdasarkan tingkat ketergantungan pasien. Hasil analisis menunjukkan bahwa penggunaan waktu produktif terhadap waktu kerja adalah 75,99 %. Sebanyak 41,57 % digunakan untuk melakukan aktivitas langsung keperawatan dan 34,42 % digunakan untuk aktivitas keperawatan tidak langsung. Dapat disimpulkan bahwa tenaga keperawatan sudah produktif menggunakan waktu yang tersedia. Hasil penelitian berdasarkan metode WISN hanya dibutuhkan 11 tenaga keperawatan sedangkan menurut tingkat ketergantungan pasien membutuhkan 10 perawat. Jumlah optimal kebutuhan tenaga keperawatan yang dibutuhkan di Ruang Perawatan Anak Rumah Sakit Grha Permata Ibu sebanyak 10 -11 orang tenaga keperawatan. Hal ini menunjukkan adanya kelebihan jumlah tenaga keperawatan di Ruang Perawatan Anak Rumah Sakit Grha Permata Ibu sebanyak 1-2 orang. Kata kunci: Kebutuhan Tenaga Keperawatan, Metode WISN, Ketergantungan Pasien.

The most important components in the hospital services are human resources. Professional management is needed to determine the type as well as the quality of the human resources to assure the quality of hospital services. This research aimed to finding out the optimal number of nursing staff needed in Children Ward at Grha Permata Ibu Hospital 2012. This is a mixed method research. The population of this research is the amount of activities has been done by nursing staff. The method of data collection was time observation, work sampling and indepth interview. The data were analyzed using Workload Indicators of Staffing Need (WISN) method and calculation formula of nurses based on clients dependence level. The analysis showed that nursing staff using time productively 75,99 % of the total activities time, 41,57 % is used for direct activities and 34,42 % is used for indirect activities. It was concluded that the nursing staff already productive using the activities time. Based on the WISN method, only eleven people of nursing staff are needed. Total nursing staff demand based on clients dependence level is ten nursing staff. The optimal number of nursing staff needed in Children Ward at Grha Permata Ibu Hospital is ten until eleven people. It means that there are an excessive number of nursing staff i.e. one until two people. Key Word : Nursing Staff demand , WISN Method, dependence level