

Hubungan budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap perubahan perilaku karyawan di rumah sakit umum Bhakti Yudha Depok 2012

Fitriani, Zulfia

Deskripsi Lengkap: <https://lib.fkm.ui.ac.id/detail.jsp?id=87856&lokasi=lokal>

Abstrak

Budaya organisasi berkaitan erat dengan perubahan perilaku karyawan di suatu organisasi. Semakin baik budaya organisasi, semakin besar dorongan para karyawan untuk maju bersama dengan organisasi. Dalam penelitian ini budaya organisasi diartikan sebagai pola keyakinan dan nilai-nilai organisasi yang dijiwai oleh seluruh karyawan dalam melakukan pekerjaan sebagai cara yang tepat untuk memahami, memikirkan, dan merasakan terhadap masalah-masalah terkait, sehingga akan menjadi sebuah nilai atau aturan di dalam organisasi tersebut. Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui budaya organisasi dan kepemimpinan terhadap perubahan perilaku karyawan yang ada di Rumah Sakit Umum Bhakti Yudha Depok. Dan secara khusus untuk mengetahui gambaran perubahan perilaku karyawan, serta diketahuinya hubungan antara kepemimpinan terhadap perubahan perilaku ataupun hubungan antara budaya organisasi terhadap perubahan perilaku karyawan pada di Rumah sakit Umum Bhakti Yudha Depok. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah Deskriptif analitik yang bersifat kuantitatif. Data dalam penelitian ini diperoleh dengan menyebarkan angket atau kuisioner kepada 222 orang responden yang merupakan karyawan di rumah sakit umum Bhakti Yudha Depok. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka diperoleh hasil bahwa budaya organisasi dan kepemimpinan di rumah sakit umum Bhakti Yudha Depok berada pada kategori mempunyai berhubungan yang erat dengan perubahan perilaku karyawan yang ada.

Organizational culture is closely related to changes in employee behavior in a culture well. More and more better the culture of organization the greater of encouragement of the employee to move forward together with the organization. In a study interpreted as patterns of this organizational culture. Culture beliefs and values that inspired the organization by all employees in performing work as a way to understand, think' and feel of the associated problems, so it will be a value or rule within the organization' This study was aimed to determine the organizational culture and leadership to change employee behavior in a public hospital Bhakti Yudha Depok. And in particular to know the description of changes in employee behavior, and knowing the relationship between leadership behavior change or the relationship between organizational culture on employee behavior in a public hospital Bhakti Yudha Depok' Methods used in this study is descriptive nature analytic kuantitatif. Data in this study were obtained by distributing questionnaires or questionnaires to 222 respondents who are employees at public hospital Bhakti Yudha Depok. Based on research that was done of the obtained results that organizational culture and leadership in public hospitals Bhakti Yudha Depok, in the category of having a close relationship with changes in the behavior of existing employees.